

	<p align="center">AB „Snaigė“ 2020 m. balandžio 30 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo Sprendimų projektai</p>	<p align="center">Projects of decisions of Snaigė AB 30 April 2020 ordinary shareholders meeting</p>
1.	<p>DARBOTVARKĖS KLAUSIMAS: AB „Snaigė“ konsoliduotas metinis pranešimas apie bendrovės veiklą 2019 metais ir jame esanti informacija apie bendrovės veiklos strategiją ir jos įgyvendinimą. SPRENDIMAS: 1. Susipažinta (išklaudyta) AB „Snaigė“ konsoliduotas metinis pranešimas apie bendrovės veiklą 2019 metais ir jame esančią informaciją apie bendrovės veiklos strategiją ir jos įgyvendinimą.</p>	<p>THE AGENDA QUESTION: 1.Consolidated annual report of “Snaigė” AB on the company’s activity for 2019 with information about the Company strategy and its implementation. THE DECISION: 1. Taken for information the consolidated annual report of “Snaigė” AB on the company’s activity for 2019 with information about the Company strategy and its implementation.</p>
2.	<p>DARBOTVARKĖS KLAUSIMAS: 2. Auditoriaus išvada apie 2019 m. bendrovės finansines ataskaitas. SPRENDIMAS: 2. Susipažinta (išklaudyta) auditoriaus išvada apie 2019 m. bendrovės finansines ataskaitas.</p>	<p>THE AGENDA QUESTION: 2. Auditor’s conclusion on the company’s financial statements for 2019. THE DECISION: 2.Taken for information with the auditor’s conclusion on the company’s financial statements for 2019.</p>
3.	<p>DARBOTVARKĖS KLAUSIMAS: 3. 2019 m. bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimas. SPRENDIMAS: 3.Patvirtinti 2019 m. bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį.</p>	<p>THE AGENDA QUESTION: 3. Approval of the set of financial statements of the company for 2019. THE DECISION: 3. To approve the set of financial statements of the company for 2019.</p>
4.	<p>DARBOTVARKĖS KLAUSIMAS: 4. AB „Snaigė“ 2019 m. pelno (nuostolių) paskirstymo tvirtinimas. SPRENDIMAS: 4. Patvirtinti AB „Snaigė“ 2019 m. pelno (nuostolio) paskirstymą:</p>	<p>THE AGENDA QUESTION: 4. Approval of distribution of profit (loss) of “Snaigė” AB for 2019. THE DECISION: 4. To approve the distribution of profit (loss) of “Snaigė” AB for 2019:</p>
5.	<p>DARBOTVARKĖS KLAUSIMAS: 5. Atlygio politika; SPRENDIMAS: 5. Atlygio politiką, kaip kad nustatyta LR akcinių bendrovių įstatymo 37³ str. taikomą Bendrovės vadovui ir valdybai paruošti tvirtinimui iki ateinančių metų eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo. Iki kol bus patvirtinta atlygio politika, pritarti Bendrovėje vadovui taikomoms atlygio nustatymo nuostatomis: Bendrovės vadovui atlygį ir premijavimo gaires nustato Bendrovės valdyba, remiantis teisingumo, teisėtumo, proporcingumo ir teisėtų lūkesčių, principais. Bendrovės vadovui padidinto darbo apmokėjimo taisyklės netaikomos ir už viršvalandinį darbą, darbą poilsio arba švenčių dienomis, taip pat darbą naktį jam nėra apmokama. Bendrovės vadovui darbo užmokestis išmokamas darbo sutartyje numatyta tvarka ir terminais. Iki 2023 m. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo išrinktiems Bendrovės valdybos nariams atlygio Bendrovė nemoka.</p>	<p>THE AGENDA QUESTION: 5. The Remuneration policy THE DECISION: 5. Remuneration policy as set out in Article 37³ of the Republic of Lithuania Law on Companies applicable to the managing director of the Company and the Board to prepare for approval before the next year ordinary general meeting of shareholders. Until the remuneration policy will be approved, to approve the remuneration provisions applicable to the managing director of the Company: The remuneration and guidelines of bonus to the managing director of the Company is set by the Board in accordance with fairness, lawfulness, proportionality, legitimate expectations. The rules on increased pay for overtime, work on days off, public holidays or at night work shall not apply to the chief executive officer of the Company. The salary the managing director of the Company is paid in accordance with the procedure and terms provided for in the employment contract. The Company does not remunerate the members of the Board of the Company elected by the Ordinary General Meeting of Shareholders till 2023 year.</p>